

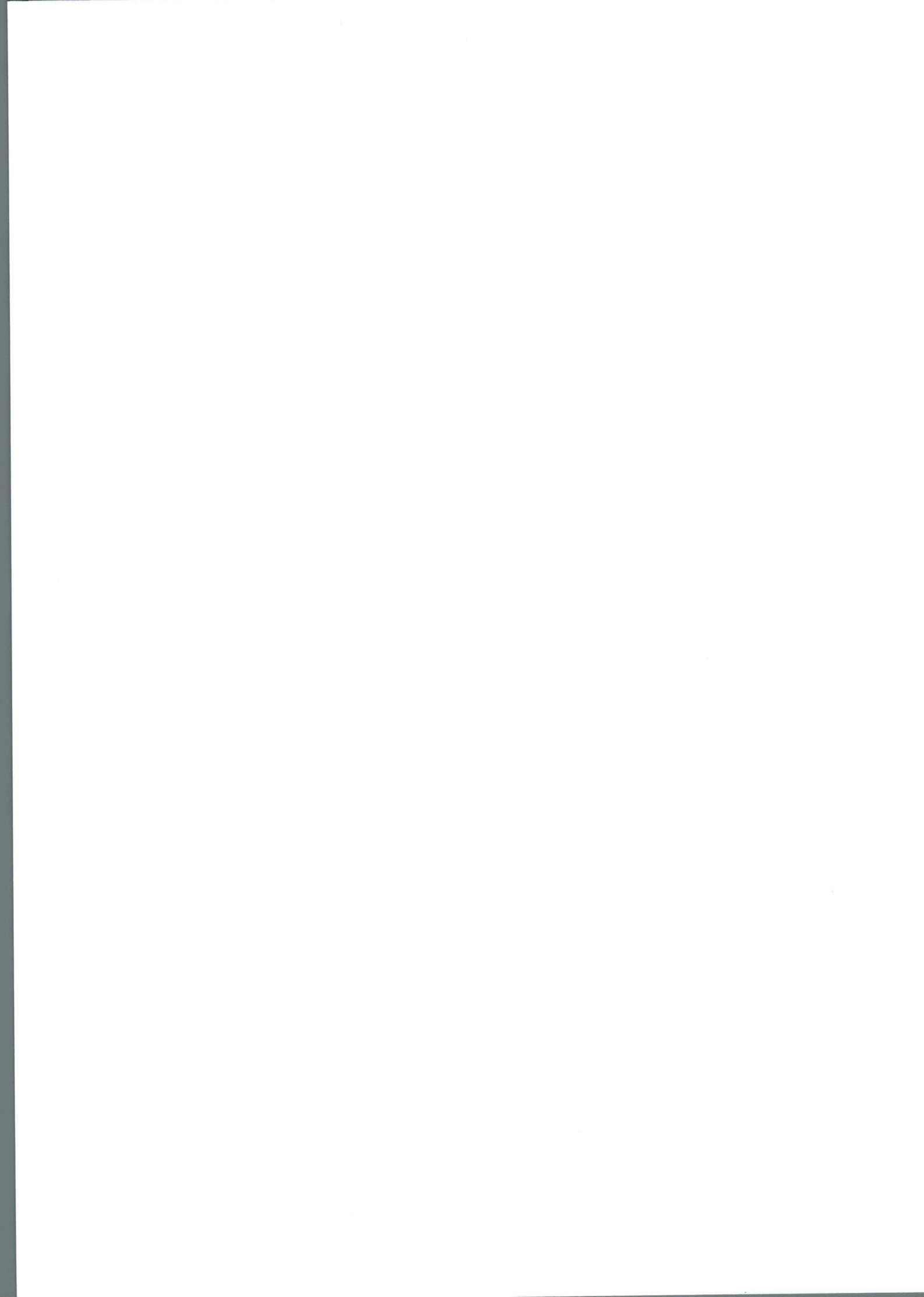
СОГЛАСОВАНО

Комиссия по противодействию  
коррупции  
Протокол № 4 от «14» 03 2019 г.

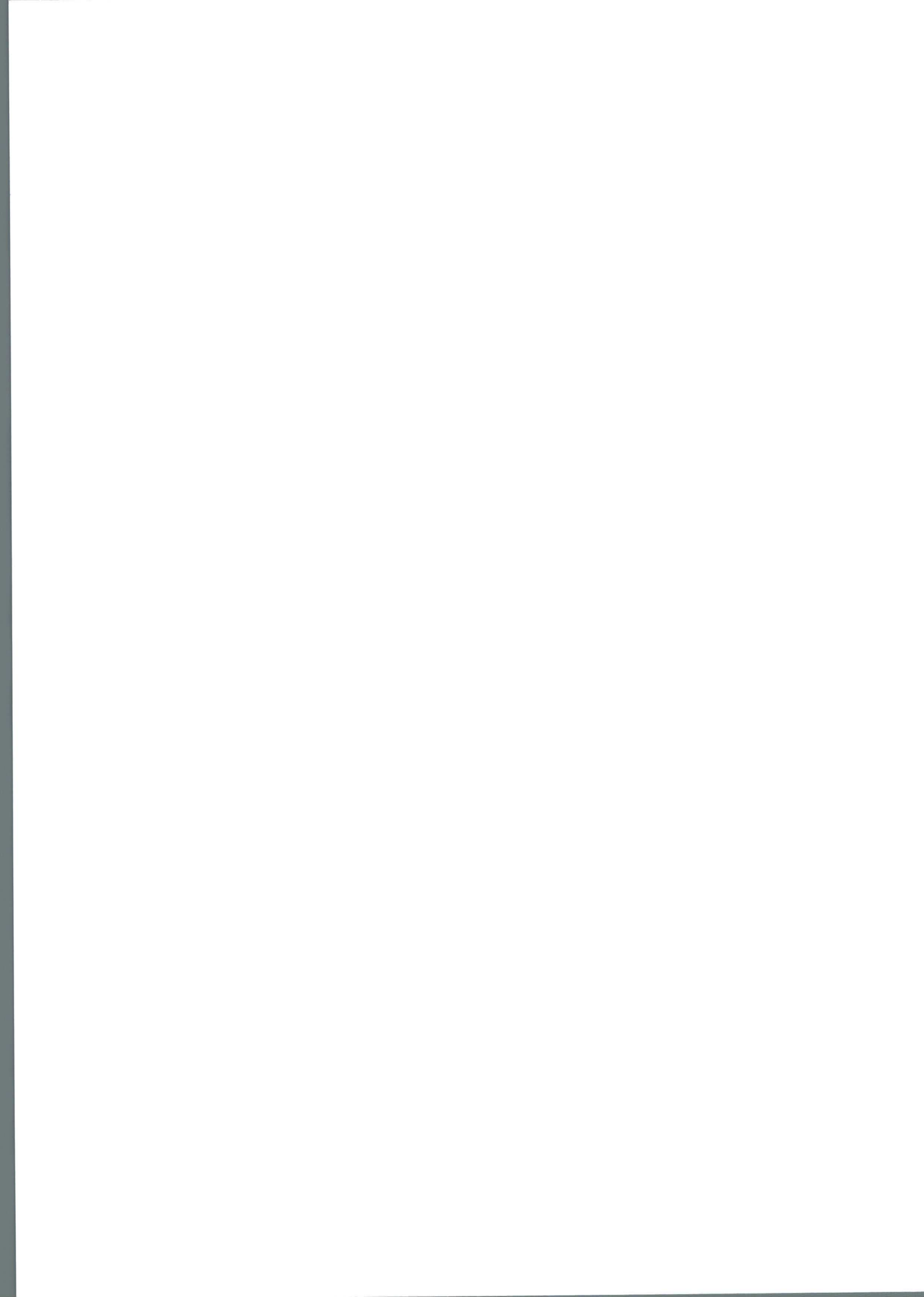
УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБОУ «СОШ УИОП № 66»  
города Кирова  
Шустов С. М.  
«14» марта 2019 г.

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении мероприятий по устранению или минимизации**  
**коррупционных рисков в МБОУ «СОШ с УИОП № 66» города Кирова за**  
**три года по состоянию на март 2019 г.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Отметка о выполнении
<b>1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию «бытовой» коррупции</b>				
1.1.	Анализ обращения граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников школы	Директор	постоянно	Обращения отсутствуют
1.2.	Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плюснин М.А.	постоянно	Причины отсутствуют
1.3.	Мониторинг локальных нормативных актов школы по противодействию коррупции	Юрисконсульт	постоянно	Выполнено
1.4.	Контроль за ответственными лицами за работу по противодействию коррупции в школе	Директор	Назначение приказом	Выполнено
1.5.	Обновление в здании школы информационного стенда антикоррупционного характера с указанием сведений о возможности обращения по фактам коррупции	Педагог-организатор	До сентября	Выполнено
<b>2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики</b>				
2.1.	Проведение проверок соблюдения работниками школы правил внутреннего трудового распорядка	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плюснин М.А.	ежемесячно	Выполнено
2.2.	Применение к работникам школы всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Директор	постоянно	Отсутствует
<b>3. Разработка и реализация механизмов, способствующих совершенствованию организации деятельности администрации школы</b>				
3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции при использовании Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор, главный бухгалтер, заведующая хозяйством	постоянно	Выполнено



3.2.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких конфликтов	Комиссия по противодействию коррупции Служба примирения Председатель трудового коллектива	постоянно	Выполнено
3.3.	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками Кодекса этики и служебного поведения работников	Директор, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Выполнено
3.4.	Организация правового просвещения работников по вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плюснин М.А.	На общих собраниях	Выполнено
3.5.	Анализ работы учреждения по противодействию коррупции за 3 года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плюснин М.А.	Начало следующего года	Выполнено
<b>4. Повышение информационной открытости деятельности муниципальной образовательной организации</b>				
4.1.	- Обновление на информационном сайте школы раздела «Противодействие коррупции» - Обновление информации о «Правилах приема граждан»	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плюснин М.А.	постоянно	Выполнено, выполняется
4.2.	Взаимодействие с общественными организациями	Директор	По мере необходимости	Районный совет ветеранов (Нов-й р-н г. Киров), Кировская областная организация профсоюза работников образования и науки, Общественный совет центральной части Новоятского р-а.
<b>5. Мероприятия по противодействию коррупции</b>				
5.1.	Контроль за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков	Главный бухгалтер, Юрисконсульт	постоянно	Выполнено
5.2.	Осуществление контроля исполнения договоров аренды и своевременного внесения платежей	Главный бухгалтер, Юрисконсульт, Заведующая хозяйством	постоянно	Выполнено
5.3.	Осуществление контроля исполнения договоров по платным услугам и своевременного внесения платежей	Главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Скурихина Ю.А.	постоянно	Выполнено



5.4.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	Главный бухгалтер	1 раз в полугодие	Выполнено
5.5.	- Отчет расходования денежных средств на представительские нужды - Отчет о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера	Главный бухгалтер	постоянно	Выполнено
5.6.	Проведение проверок на подлинность документов путем проверки реальности имеющихся в них подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и т.д. Установление достоверности операций, зафиксированных в документах. Осуществление опроса соответствующих должностных лиц. осмотром Проведение проверки законности отраженных в документах операций установленных путем проверки из соответствия с законодательством РФ	Директор, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Выполняется
5.7.	Проведение бесед по теме «Коррупционное поведение-возможные последствия», разъяснение положений локальных актов школы по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Сентябрь	Выполняется
<b>6. Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>				
6.1.	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов в обмене информацией, касающейся коррупции в сфере образования	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плюснин М.А.	В течение учебного года	Выполнено 2016 г.
6.2.	Выступление сотрудников правоохранительных органов на совещаниях при директоре, Педагогических советах, родительских собраниях с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плюснин М.А.	В течение учебного года	Выполняется
6.3.	Оказание содействию уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.	Все сотрудники организации	В течение учебного года	Выполняется

#### 1. Прием и анализ сведений о близких родственниках.

По состоянию на март 2019 г. все лица, работающие в МБОУ «СОШ с УИОП № 66» города Кирова, представили сведения о своих близких родственниках, работающих в учреждении.

В ходе анализа представленных сведений о родственных связях комиссия по противодействию коррупции уведомила сотрудников о возникновении конфликта интересов.

за текущий период 2016 по 2018 год комиссия по противодействию коррупции уведомила о возникновении конфликта интересов 14 работников учреждения. Между сотрудниками не возникал конфликт интересов.

Данная тенденция свидетельствует об эффективности профилактической работы.



## 2. Повышение эффективности антикоррупционных механизмов за счет внедрения современных информационных технологий.

Одним из основных направлений в области противодействия коррупции является проведение профилактических мероприятий.

В рамках совещания, проводимого каждый сентябрь в учреждении до сведения работников, доводится информация о внесении изменений в законодательство о противодействии коррупции, о порядке его применения, а также об ответственности за коррупционные правонарушения, об изменении внутренних документов учреждения.

В целях повышения правовой культуры и разъяснения мер ответственности работников за нарушение антикоррупционного законодательства, ответственными за противодействие коррупции, внепланово проводятся индивидуальные профилактические беседы о необходимости соблюдения ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

На официальном сайте учреждения имеется раздел «Противодействие коррупции».

В данном разделе размещена информация о нормативных правовых и иных актах в сфере противодействия коррупции, освещается деятельность комиссии по координации работы по противодействию коррупции в учреждении, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, отчеты.

Организована обратная связь для обращения о фактах коррупции. Указаны телефоны доверия по вопросам противодействия коррупции надзорных и правоохранительных органов.

Использование современных информационных технологий в работе по противодействию коррупции повышает качество профилактической работы, способствует повышению открытости деятельности учреждения.

## 3. Анализ взаимодействия с правоохранительными органами

Прокуратурой Нововятского района по состоянию на март 2019 года нарушений не выявлено. Обращения граждан и работников отсутствуют.

